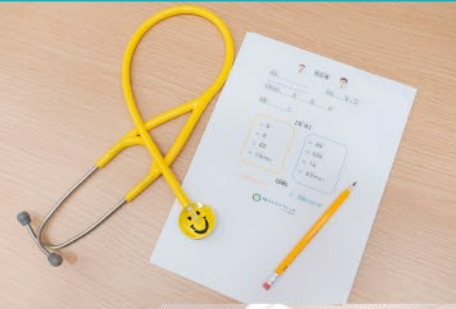




# Doctor 採用案内



## 有明みんなクリニック

**有明ガーデン院**  
〒135-0063 東京都江東区有明2丁目1-7 有明ガーデン医療モール1階  
TEL.03-6457-1420


**田町芝浦院**  
〒108-0023 東京都港区芝浦3丁目2-28 HTアジュール芝浦  
TEL.03-6722-6300

## 有明こどもクリニック

**豊洲院**  
〒135-0061 東京都江東区豊洲5-5-25 昭和大学寮1階  
TEL.03-6204-2733

**勝どき院**  
〒104-0054 東京都中央区勝どき3丁目5-5 AIP勝どき駅前ビル3階  
TEL.03-3533-7281

有明こどもクリニック  
CM 

有明クリニックグループ  
総合サイトHP 

## 有明ひふかクリニック

**有明ガーデン院**  
〒135-0063 東京都江東区有明2-1-7 有明ガーデン医療モール1階  
TEL.03-5579-6588  
※2024年 有明みんなクリニック 有明ガーデン院と統合

## 柏みんなクリニック

**イオン柏院**  
〒277-0854 千葉県柏市豊町2-5-25 イオンモール柏2階  
TEL.04-7197-5877





診療理念

「自分の家族を診るように・・・」

医療法人社団モルゲンロートへの関心に感謝します。

私たちの組織は、患者様一人ひとりに寄り添う質の高い医療を提供することを使命としています。

現代医療の変革に対応し、私たちはAI技術を積極的に導入しています。

これにより診断の精度を高め、医師の負担を軽減し、

患者様一人ひとりへの対応をより充実させています。

私たちは、新しい技術と共に成長し、地域社会に貢献する仲間を求めています。

モルゲンロートは、医療の未来を共に創造していける皆様を心から歓迎します。

理事長 小暮 裕之



Mission

笑顔で安心して出産や  
子育てができる社会を創る



Vision

共に成長し、  
共に創る幸せな社会



# 医療にAIを積極的に導入

1

AIを活用し、医師の負担を減らしてるクリニックがあるみたいだよ！

へえ、そんなクリニックがあるんだあ！

AIで効率化？患者ケアも向上？これは…私が求めてた場所かも！

私は「なおき」医療×AIの活用に積極的な医師です。

以前の私は、AIには程遠い職場環境でした。

今日も残業…この紙の量…生産性低いな…

これが！AIを駆使した有明こどもクリニック。興味深いな！

2

医療×AI

カルテ入力自動化！これが、医療×AIか！

医療×AIは医師の負担を減らし、質の高い診察に専念できるのか！

AI技術は医師の生産性と満足度も高め、カルテの自動化で診察後の作業を削減し、患者様との関係強化に時間を使えます！

3

カルテ入力自動化の秘訣  
動画で公開中！

Kanae Yamamura



AIカルテ活用作成動画

## 1. 先端技術・生成AIの導入

当クリニックでは、医療にAIを積極的に取り入れ、患者様の診察からカルテ作成までを効率化。生成AIを用いた事前の問診や診察中の対話の自動記録により、医師の負担を軽減し、より質の高い対話と診療に集中できる環境を整えています。

## 2. 医師の働きやすさ

当クリニックのAI技術は、医師がより生産的で満足度の高い働き方を実現できるよう設計されています。カルテの自動化は、診察後の作業時間を大幅に削減し、医師と患者様との関係を深める時間に充てることができます。

患者さんと対話して問診をするAIアバターをリリースしました。



記事はコチラ



YouTubeでは、問診する様子も動画公開しておりますので、是非一度ご覧ください。



### Message

医療法人社団モルゲンロートの理事長秘書、山村と申します。私は、医療業界におけるAI技術の進化とその応用について、何も知らない状態からこの法人に参加しました。入職後、AI技術に関する学びを始め、その知識を活かして、医師採用のためのAI漫画を制作するまでに至りました。この経験を通じて、時代がいかに迅速に変化しているかを日々実感しています。

医療の現場もAIの導入によって大きな変革が求められており、私たちの法人ではその変化を先導していくことを目指しています。未来の子供たちや、より良い日本を築いていくためにも、革新的な医療の実現には皆様の力が不可欠です。

ここでは、皆様が専門知識を深め、新たな技術を学び、さらにそれを活用していく環境が整っています。私たちと一緒に、未来指向の医療を創造し、多くの人々の健康と福祉に貢献していただけることを心から願っております。

ご興味をお持ちの方は、ぜひこの挑戦的な旅にお加わりください。私たちと一緒に、医療の新しい未来を形作りましょう。



理事長秘書 山村



## 充実なサポート体制

医療法人社団モルゲンロートでは、専門医としての成長を支援し、医師一人ひとりが充実したキャリアを築けるよう、多角的なサポート体制を整えています。

### 1. 開業支援と専門医育成

専門医資格を新たに取得したばかりの医師や、専門医取得見込みの医師で、将来の開業やクリニック継承に興味がある方を特に歓迎します。クリニック診療のエキスパートとして、豊富なノウハウを共有し、将来の開業やクリニック継承への支援を積極的に行っています。

### 2. ママドクターのサポート

働くママドクターのサポートに真剣に取り組んでおり、統括院長自身もママドクターであるため、様々な相談に応じることができます。このようなサポート体制が、医師が専門性を深め、キャリアを築く上での強力な後押しとなります。

### 3. 病児保育室と美容皮膚科の福利厚生

病児保育室を豊洲で運営し、子育て中の医師が安心して勤務できるよう配慮しています。さらに、グループ内にある美容皮膚科の施術や化粧品を社員割引で利用可能です。

### 4. 研修会の充実とコミュニケーションの促進

「7つの習慣」を取り入れた研修や、毎月開催されるノミネーションを通じて、スキルアップと職場内のコミュニケーションを深めます。

### 5. 高い患者満足度

NPSが高く、患者様から多くの感謝を頂いています。この高い患者満足度が、私たちの提供する医療の質の証です。

医療法人社団モルゲンロートでは、これらの特長を生かし、医師が仕事とプライベートの両方で満足できる環境を目指しています。専門医としての成長、開業やクリニック継承のサポート、ママドクターの全面的なバックアップを含め、医師一人ひとりが長期にわたり社会貢献を果たせるよう、サポート体制を整えています。

私たちと共に、医療の未来を築き上げましょう。

## 新しい働き方の提案

医師のための新しい働き方、あなたのライフスタイルに合わせたフレキシブルなキャリアを。あなたの時間を、あなたらしく。理想のワークライフバランスを実現しませんか？

1 私は「たくや」  
2人の子供を持つパパです。

2 もっと人間味のある医療を提供したい！  
こんな毎日ではダメだ...

3 そんな中、有明こどもクリニック 医師募集のサイトが目止まった。

4 患者さん中心の診療とワークライフバランス？！  
どんな働き方するのかな？

5 有明こどもクリニック、素晴らしいな！  
これがワークライフバランスか！！

6 次へのステップに向けて、学びも大切だ！

7 最近、笑顔が増えたわね♪  
クリニックのパートナーやみんなのおかげだよ！！

01 AI技術を活用  
・AI事前問診  
・自動カルテ入力

02 チーム医療  
・小児科  
・耳鼻科  
・皮膚科

03 複数診療体制  
・2診体制  
・協力体制  
・子育て応援

なるほど、AIの技術を活用し、医師の負担を軽減しながら、複数科・複数Dr.による診療で、高品質な医療を患者さんに提供できるのか！

Kanae Yamamura

Message

「僕自身、このクリニックで働き出して、とても学ぶことが多く充実した時間を過ごしています」

小児科  
石川 携 先生

### 柔軟な勤務スケジュール

平日8:30～21:00、土日8:30～17:00、祝日8:30～13:00の広い時間帯で、ライフスタイルや家庭の状況に合わせた勤務形態を選択できます。早番、遅番の交代制を導入し、フルタイムからパートタイム、特定の日だけの勤務まで、プライベートタイムを尊重した柔軟な働き方が可能です。

### 複数の勤務地から選択

豊洲・田町・有明ガーデン・柏など、居住地やライフスタイルに合わせた勤務地を選べます。自動車通勤も可能で、希望する勤務地は面接時にご相談いただけます。た柔軟な働き方が可能です。

### 競争力のある給与体系とキャリア成長のサポート

業界トップクラスの給与体系をはじめ、定期的な給与見直しやパフォーマンスに基づくボーナス制度を設け、医師の専門知識と貢献を正当に評価します。また、継続的な教育プログラムや専門的なトレーニングを提供し、キャリア成長を全面的にサポートします。

当クリニックでなら、医師一人ひとりが最も働きやすい環境を実現しながら、専門医としての成長と社会への貢献を目指すことができます。



# パパ・ママ ドクター

## 子育て中! パパ・ママドクター募集

家族もキャリアも、あなたらしく柔軟な働き方で、子育て中の医師の未来を切り拓く。

**1** 私は佐藤ユウジ。子供の教育のためにより良い環境を求め、ママドクターです。

うん、いいかもしれないわ。

東京への引越、子供達のためにも真剣に考えようか?

ん??? 東京都内の有明こどもクリニック?

そんな中、有明こどもクリニックの医師採用ホームページを発見!

子供の大切な行事の際には勤務調整してくれる???

**4**

- 柔軟な勤務体制: クリニックが勤務時間の調整を可能にし、家族の重要なイベント(例えば、子供の受験)に対応できる環境を提供していること。
- 家庭とのバランス: 医師が仕事と家庭生活のバランスを取りやすい環境で働くこと。
- サポート体制: クリニックが教育と受験のサポートを含む家族全体のサポートを約束すること。

**5**

本当に、そうね! 東京に出てきて良かったわ!

このサポート体制があれば、受験も安心して対応できるね!

学べて、社会貢献もできる。東京に出てきて、有明こどもクリニックに勤務できて本当によかった!

平日は18時に夜診の医師と交代で残業無し!

朝内5院、千原に1院の合計6院だから、柔軟な勤務体制!

Kanae Yamamura

### 子育て中の医師のための、仕事と家庭のバランス

医療法人社団モルゲンロートでは、あなたの専門性を活かしつつ、家族との時間も大切にできる環境を提供し、子育て中の医師にも働きやすい環境を提供します。

### 医師のワークライフバランス柔軟な勤務制度と事例紹介

医師の仕事と家庭生活のバランスを重視し、柔軟な勤務スケジュールや短時間勤務制度、子育て支援策(育児休暇、時短勤務、在宅勤務など)を提供しています。

実際に子育て中の医師がワークライフバランスを実現している事例を紹介します。

どのようにして仕事と育児を両立しているかの様子をご覧ください。



**1**

私は「ゆき」3人の子供のママドクター

数年前の私は、時間に追われ、家族との時間が取れない毎日でした。

**2**

お熱あるな... 病児保育室、空いてるかな...

勤務、どうしよう... また、迷惑かけちゃう...

子育て中のママドクターって! まさに私だわ!

なぜ、子育てと仕事のバランスが取れないの?

そんな中、有明こどもクリニックのママドクターのサイトが目に入った。

**3**

病児保育室を併設

美容施術が社割でお得

協力し合い、残業なし

わぁ! ママドクターに嬉しいポイントが3つもあるんだわ!

楽しく、学べそうだな!

**4**

仕事も家庭も大切にしたい! 有明こどもクリニックはそれが叶えられる職場です!

楽しんで! 学べそう!

Kanae Yamamura

### Message

「こんにちは、このクリニックで働くママドクターです。ここは子育て中の医師にとって素晴らしい環境があります。例えば、病児保育室が完備されており、分院にはない場合でも豊洲のオフィスで子どもを預かってくれます。

また、美容皮膚科の施術を社員割引で受けられるのも魅力の一つです。

私たちはチームで診療しているので、急な休みにも柔軟に対応可能で、基本的に残業はありません。さらに、医療事務のサポートやAI技術を活用したカルテ記入などで、診療の負担が軽減されています。本当に助かっているし、ここで働けて良かったと思っています。」

小児科 村上 典子 先生





有意義な  
バイト

開業支援  
制度

# 有意義なバイトをお探しの 大学病院・大学院の医師の皆様へ

大学病院・大学院の医師の皆様  
研究と並行して社会貢献を実現するAI医療で、臨床経験をしませんか？

平日夜21時まで、土日祝日も診療！忙しいあなたも空いた時間を有効活用！

## 柔軟な勤務スケジュール

私たちのクリニックは、  
平日8:30~21:00 / 土日8:30~17:00 / 祝日8:30~13:00の間で  
運営しています。  
あなたのライフスタイルに合わせて、ご希望の勤務形態を  
選択できます。  
また早番、遅番の交代制を導入しておりますので、帰宅  
時間の調整も可能。  
フルタイムからパートタイム、さらには特定の日だけの勤務  
など、柔軟に勤務形態を決めることが可能です。

## 複数の勤務地から選択

私たちは豊洲・田町・有明ガーデン・勝どき・柏など、複数の  
勤務地を運営しています。  
あなたの居住地やライフスタイルに合わせて、最適な勤  
務地を選ぶことができます。自動車通勤(マイカー通勤)も  
可能です。

【給与】 日給制	【基準給与】	平日 9:00~18:00	80,000円
		平日 18:00~21:00	45,000円
		土曜日 9:00~17:00	100,000円
		日曜日 9:00~17:00	100,000円
		日・祝日 9:00~13:00	60,000円

# 将来開業したい先生

開業の学びの場、リスクのない開業支援制度があります！

## 1. 開業までのサポートコース

例 常勤医 / 2~3年 → 院長 / 3年 → 開業

常勤医としてご勤務いただいた後、院長としてご勤務いただくことで、開業に必要な知識と経験の場をご提供いたします。また、医療経営大学を活用していただくことで開業後のサポートもいたします。

## 2. 2診体制で安心してスキルを身につける

さらに学閥がなく、様々なバックグラウンドを持った医師があつまっており、所属医師は全員専門医です。  
小児科では2診体制を取っており、ベテラン医に相談ができます。また、グループ内でも医療に関わる情報・医療に必要な接遇を共有しており、診療スキルがあがり不安を解消し、自信をもって医療に取り組むことができる環境です。

## 3. 学びの場

在職中には、スキルアップや開業につながる研修の機会を多く設けています。さらに、理事長や総括院長、各院の院長を通して、診療や経営についての深い知見を学ぶことができます。このようにして、私たちは医師一人ひとりの専門性の向上だけでなく、人間性の成長も大切にしています。そして、患者様への質の高いケアを提供するために、最新の医療技術や知識の研修にも力を入れています。これら全ての取り組みを通じて、私たちはチームとしての結束力を高め、地域医療に貢献していくことを目指しています。

モルゲンロートでは、開業を希望される  
医師の方々への開業支援、  
引退を希望される医師の方々への  
承継支援を行っております。  
詳しくは右記リンクからご参照ください。

モルゲンロートが  
提案する  
開業と承継プラン



## 医療経営大学

DOCTOR MANAGEMENT COLLEGE



偉人の叡智が学び、  
仲間と出逢い、  
成果が保証される場

- ①世界の偉人の叡智を共学
- ②卓越した医師との出逢い
- ③みんなと実践できる場所

### 1on1での個別指導

世界中の偉人の智慧が全12回で学ぶ。  
クリニック・病院を経営するために必要なマーケ  
ティング・イノベーション・マネジメント・コラボレ  
ーションを偉人の智慧から学べることができます。



医療経営大学【公式】  
Youtubeチャンネル



# 給与情報

## 常勤医師

募集科目	小児科 耳鼻咽喉科 皮膚科 美容皮膚科
勤務日数	ご希望に沿いますので、是非1度、ご相談ください。
勤務時間	診療時間は平日8:30～21:00/土9:00～17:00/日・祝9:00～13:00ですが、柔軟に勤務形態を決めておりますので、ご希望に沿います。
休日	有給休暇は法定通り付与
給与	年俸制です。
基準給与	勤務医 1,500万～(週4勤務、経験や現収を踏まえ決定します) 管理医師 1,800万～(週4勤務、経験や現収を踏まえ決定します) 働き方、年次によって異なりますので、是非1度、ご相談ください。
実例	勤務医 1,500万/週32時間勤務 入職1年/卒後13年 管理医師 1,850万/週34時間勤務 入職4年/卒後17年 管理医師 2,160万/週40時間勤務 入職2年/卒後9年 統括院長 3,000万/週40時間勤務 入職4年/卒後21年 ※例えば、週40時間勤務の場合、1日8時間・週5日勤務もしくは1日10時間・週4日勤務の選択可能
制度・待遇	昇給あり、交通費規定支給、社保完備(健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険)、自動車通勤(マイカー通勤)可
福利厚生	専門医更新のための学会参加費用(交通費など)の補助がございます。 医師賠償責任保険は法人負担でございます。

## 非常勤医師

募集科目	小児科 耳鼻咽喉科 皮膚科 内科
勤務日数	平日 週1回～、土日 月2日～ 相談可
勤務時間	平日 日診 8:30～18:00 平日 夜診 18:00～21:00 土曜 日診 9:00～17:00 日曜 日診 9:00～13:00 ※「午前のみ」「午後のみ」などの時短勤務も相談可能です。
給与	平日 日診 8万円(半日の場合、4万円) 平日 夜診 4.5万円 土曜 日診 10万円(9:00～17:00) 日曜 日診 6万円(9:00～13:00)
制度・待遇	昇給、交通費(上限2,000円/日)支給、自動車通勤(マイカー通勤)可
福利厚生	健康保険、厚生年金(週30時間以上勤務の方)、労災保険、雇用保険、その他

## 勤務地

有明みんなクリニック有明ガーデン院 東京都江東区有明2丁目1-7 有明ガーデン医療モール1階	有明みんなクリニック田町芝浦院 東京都港区芝浦3丁目2-28 HTアジュール芝浦
有明こどもクリニック豊洲院 東京都江東区豊洲5-5-25 昭和大学寮1階	有明ひふかクリニック有明ガーデン院 東京都江東区有明2丁目1-7 有明ガーデン医療モール1階 2024年 有明みんなクリニック 有明ガーデン院と統合
有明こどもクリニック勝どき院 東京都中央区勝どき3丁目5-5 AIP勝どき駅前ビル3階	柏みんなクリニックイオン柏院 千葉県柏市豊町2丁目5-25 イオンモール柏2階

クリニック各地に展開中のため、選べる勤務地が増える可能性があります。

## 医師チームによるワークシェアシステム導入の成功事例



3人の子供のママです。現在はクリニックでの診療日を平日の3日間に絞り、残りはテレワークで会議や打ち合わせをおこなっています。これにより、長女の中学受験もクリアして、見事第一志望校に合格!そして、今は小6の長男と二人三脚の日々です。特に、長女の中学受験の時は本番直前から2週間休みをとり、ガッツリサポートができました。また長男の試験期間もお休みをいただく予定です。それもこれも、一人きりで抱えない診療体制のなせる技です。一般的な開業医や雇われ院長では、医師一人体制で切り盛りしなくてはならない事が多いため、休みが取りづらいのが問題点です。しかし、 Morgenroht は医師グループで診療を回しているの、事前にわかっているならば休みがとりやすいという利点があります。これは特に、働くママドクターにはうってつけな環境です。仲間が多ければ多いほど、ワークシェアが可能になります。



(医師が働く子育て支援の一部として)  
小児科ということもあり、子供の発熱や休園時は、一緒に出勤することができるのもとても助かりました。出勤後、小児科の先生に診察いただけるので、安心です。



たくさんの診療科があるので、他科の先生と情報交換できる点は、他のクリニックにはない大きな特徴です。



## 地域に寄り添った6院体制



有明みんなクリニック 有明ガーデン院

小児科/内科/アレルギー科/小児耳鼻咽喉科/耳鼻咽喉科  
〒135-0063 東京都江東区有明2丁目1-7 有明ガーデン医療モール1階



有明みんなクリニック 田町芝浦院

小児科/内科/アレルギー科/小児耳鼻咽喉科/耳鼻咽喉科/小児皮膚科  
〒108-0023 東京都港区芝浦3丁目2-28 HTアジュール芝浦



2024年 秋  
豊洲院が有明みんなクリニックに  
リニューアル予定

有明こどもクリニック 豊洲院

小児科/内科/アレルギー科/小児皮膚科/一般皮膚科  
〒135-0061 東京都江東区豊洲5-5-25 昭和大学寮1階



有明こどもクリニック 勝どき院

小児科/アレルギー科  
〒104-0054 東京都中央区勝どき3丁目5-5 AIP勝どき駅前ビル3階



2024年  
有明みんなクリニック 有明ガーデン院と統合

有明ひふかクリニック 有明ガーデン院

一般皮膚科/美容皮膚科/小児皮膚科/形成外科  
〒135-0063 東京都江東区有明2丁目1-7 有明ガーデン医療モール1階



柏みんなクリニック イオン柏院

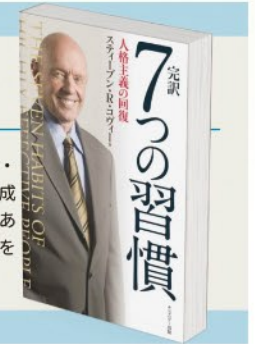
小児科/内科アレルギー科/小児耳鼻咽喉科/耳鼻咽喉科  
〒277-0854 千葉県柏市豊町2-5-25 イオンモール柏2階

## 当院は研修に『7つの習慣』を取り入れています。

コヴィー博士は、「成功を目指すならば、まず成功を支える土台となる人格を構築することが何よりも重要である」と人格主義を説いており、ビジネスだけでなく、私生活においても『7つの習慣』は取り入れることができます。実際にパートナー達は、自主的に『7つの習慣』のエッセンスを学び、日々実践しています。その結果、パートナーが積極的に仕事を引き受けてくれるようになるなど、法人内に主体性が広がりました。仕事にやりがいを感じているという嬉しい声も多く、全員が責任感を持ち、チームで協力して運営していくクリニックです！当法人は、パートナーがより豊かな人生を送るためのサポートに取り組んでいます。

### 『7つの習慣』とは？

『7つの習慣』とは、スティーブン・R・コヴィー博士が過去200年間の「成功に関する文献」を研究した集大成であり、「成功し続けるための原理・原則をまとめたもの」と言われています。



### ～人格主義に基づく高い意識を持った仲間と一緒に働きませんか？～



TOKYOMXテレビ『スーパードクター』



有明こどもクリニックCM



採用動画





## クリニックの 魅力

### 河村伸哉様からのメッセージ

小暮理事長を筆頭に、これまで当たり前に行われてきた医療をリストラチャーして、利用者ファーストのサービスを実行できる日本でも数少ない集団の一つです。  
開業を目指したい方、ご自身の時間を有効に医療に充てたい方、どのようなステータスのドクターにも働く価値を提供できる法人です。



**河村伸哉さんのプロフィール**  
Wevery!創設者  
日本でも数少ない医療機関のマーケティングに精通したメディカルWebプロデューサーとして、著書「クリニック広報戦略の教科書」「医院ホームページの教科書」があるほか、YouTube「Wevery!チャンネル」を主催。全国で講演活動などもおこなっている。

### 駒崎弘樹様からのメッセージ

Q、有明こどもクリニックの魅力は？

有明みんなクリニックおよび有明こどもクリニックは、地域のニーズに応え、少子化対策に向き合いながら、小児医療の質を向上させています。フローレンスは有明こどもクリニックと協力し、「病児保育室フローレンス豊洲」を開設しました。

地域医療の強化と医師の専門性向上を促進しています。

ぜひ、有明みんなクリニックおよび有明こどもクリニックへのご応募を検討してください。

素晴らしいチームとともに、子どもたちの成長を支える医師が増えていくことを願っております。



**駒崎弘樹様プロフィール**  
フローレンスグループ会長CEO  
認定NPO法人フローレンス会長  
1979年生まれ。慶應義塾大学総合政策学部卒業後、「地域のかいによって病児保育問題を解決し、子育てと仕事を両立できる社会をつくりたい」と考え、2004年にNPO法人フローレンスを設立。日本初の「共済型・訪問型」の病児保育サービスを首都圏で開始、共働きやひとり親の子育て家庭をサポートする。

### 田村弁護士からのメッセージ

Qクリニックの魅力

医療法人社団モルゲンロートは、医療技術の高度化と、患者様の心に寄り添う姿勢や地域社会に根差した活動とを両立されております。「笑顔で安心して出産や子育てができる社会を創る」という理念のもと、ただ単に医療サービスを提供することを超え、安定的な経営と安心できる就業環境を整備しています。

Q新しいクリニックを選ぶ医師へメッセージをお願いします

私の顧問先の中でも先端的な医療機関であり、高レベルの患者サービスと、勤務医師の就業環境とを両立した医療法人の模範です。革新的なアプローチは、私の顧問先の方にもご紹介させていただいており、勤務医師の方が成長出来る環境が整備されております。



**田村勇人先生のプロフィール**  
フラクタル法律事務所 代表弁護士  
弁護士法人フラクタル法律事務所の代表弁護士として第一線で活躍しながら、フジテレビ「直撃LIVEグッディ」を始めとする多数のメディアに出演。  
様々な法律問題の解説を務める。  
著作・寄稿・講演活動にも精力的に取り組んでいる。  
公益社団法人東京都獣医師会の顧問弁護士他、多数の企業・病院の顧問を務める。

## 他部署の 紹介

### テクノロジー 部門



テクノロジー部門はクリニック内のコンサルティングとプロジェクトマネジメントを通じて、業務のIT化とAI化を推進し、医師が診療に専念できる環境を整えています。

電子カルテや予約システムの更新、電子帳簿保存法対応などのプロジェクトを一貫して管理し、効率的な情報流通と操作性の向上を実現します。

### 経営企画/ 事務長



この部門では、市場動向の分析、戦略立案、リスク管理を行い、クリニックの持続可能な成長と安定した運営を目指します。

医師の皆様には、経営面での安心を提供することで、医療サービスの質に専念していただけるようサポートします。

### 医事課



当院はクラークシステムを導入しています。診察室での入力作業を医療事務が適切に管理することで、医師は診療に専念できる環境が整います。当法人では、医師が医療に集中できるよう、バックオフィスの効率化を図り、より質の高い医療サービスの提供を目指しています。

### 看護課



当法人では、看護師と共に「看護助手」も配置し、医師がスムーズに診察できるよう全面的にサポートしています。

### 管理部門



人事・総務・経理・秘書  
この部署がしっかりと機能することで、医師をはじめとする現場の医療従事者がそれぞれの専門的な職務に集中できる環境が整います。



# 私たちの取り組み



平日21時 土日祝日診療  
耳鼻科専門医と小児科専門医が  
毎日一緒に診療  
仕事の終わった後も休みの日も安心を届けます



オンライン診療



痛みを軽減する注射



病児保育室



個室診療

## 現地でのお支払い方法

現金またはキャッシュレス決済  
以下のキャッシュレス決済がご利用いただけます。



キャッシュレス事後決済

当院では小児科に受診されたお子様を対象に「かかりつけ医登録」をご案内しております。

診察時間外や夜間  
適切なアドバイス  
発熱 嘔吐

メリット  
登録無料！  
当日受診を希望の場合webにて順番受付が可能！  
診察時間外に電話で受診の要否についての相談可能！

【対象】  
予防接種含め4回以上来院されている6歳未満のお子様  
※登録されても他の病院や科への受診は問題ございませんのでご安心ください。

有明こどもクリニック

6歳未満のお子様のための「かかりつけ医」登録



はじめての方も予約なしで  
受診可能!



お子様から大人の方まで  
受診できます



形成外科・美容皮膚科もあり  
幅広い治療提案が可能です



赤ちゃんから大人まで  
肌トラブルはお任せください

# これからのAction

## 途上国・人口増加地域 産婦人科病院・産前産後施設

### 1. 途上国・人口増加地域の子どもたちを医療でサポートしたい



挑戦  
その1

医療が不足、又は医療水準がまだ低いところに、クリニック(小児科、産婦人科を含めた総合クリニック)を作りたい。

2034年(55歳)までに20院、8カ国以上。ベトナム、マレーシア、インド、インドネシア、ブラジル、フィリピン、パキスタン、バングラデシュ、カンボジア、アフリカ複数国(タンザニア、ウガンダ、ナイジェリア、コンゴ民主共和国)など。

### 2. 途上国・人口増加地域で学校を作りたい。



挑戦  
その2

日本の義務教育の変革を起こすために実績を作るのも兼ねて。2025年までに1校、2034年までに10校。

### 3. 産婦人科病院・産前産後施設を 充実させて少子化対策の貢献したい

挑戦  
その3

日本一、2人目、3人目を産みやすい産科病院を作りたい。  
日本が抱える少子化対策にかかわる問題点。

#### 問題点その1 兄弟がいること

##### ①兄弟が病室に入れない

核家族の中、急な陣痛により入院となるとお兄ちゃん、お姉ちゃんの預け先が確保できない時間帯があることによります。

##### ②出産後の体力低下

退院後から兄弟の育児と家事の両方が始まりハードな毎日が始まります。

#### 問題点その2 産後うつによる自殺数増加

現在、医学の発展に伴い妊娠合併症を理由に無くなる人は減少傾向です。一方で産後うつによる自殺数は増加傾向で、すでに妊娠合併症で無くなる人の数を自殺数が超えています。

#### 問題点その3 虐待問題

報道でも増えていますが、子供の虐待は年々増える一方です。そのため我々が目指す産婦人科病院は、

- ①完全個室による面会確保
- ②全例・予定計画出産+無痛分娩の提供
- ③産院退院後も宿泊し休める場所(産後院)との提携
- ④週数が近い妊婦さん同士のグループコミュニティー(6-8人)作り
- ⑤「こうのとりのゆりかご」TOKYOプロジェクト:乳幼児の置き去りなど赤ちゃんの虐待事件を減らす

以上の3つを柱としながら、1人でも多くの共働きの妊婦さん、特に2人目以降の出産においては、どこよりも優れた新しい産婦人科病院の在り方を目指していきます。



「こうのとりのゆりかご」



赤ちゃんポストへの想い動画



# 理事長について



小暮理事長Instagram



小暮理事長X



## Profile

医療法人社団モルゲンロート理事長  
有明こどもクリニックグループ(小児科、内科、皮膚科 6クリニック)

## 略歴

- |       |  |       |  |
|-------|--|-------|--|
| 2003年 | 獨協医科大学卒業<br>総合病院国保旭中央病院 臨床研修医                    | 2017年 | 江東湾岸サテライト スマートナーサリースクール<br>豊洲キャンパス 園医<br>グローバルキッズ豊洲5丁目保育園 園医<br>サンシャインキッズアカデミー<br>インターナショナルプリスクール 園医   |
| 2005年 | 国立成育医療研究センター 総合診療部 レジデント                         | 2018年 | 有明こどもクリニック 勝どき院 開業   |
| 2008年 | 総合病院国保旭中央病院 小児科医員                                | 2019年 | 病児保育質フローレンス豊洲 開設<br>有明みんなクリニック 田町芝浦院 開業<br>豊洲めぐみこども園 園医<br>キッズポケット豊洲保育園 園医<br>未来をつくるこどもクリニック 千葉テレビレギュラー<br>医療経営大学 学長                               |
| 2009年 | 同 主任医員<br>国立成育医療研究センター<br>放射線診療部放射線診断科 臨床研究員 併任  | 2020年 | 有明ひふかクリニック 開業<br>有明みんなクリニック 有明ガーデン院 開業<br>(有明こどもクリニック 有明院より移転)<br>キッズスマイル江東有明 園医<br>news TOKYO FLAG 東京MXテレビ 火曜レギュラー<br>番組内では「子育て先生」としてお悩み解決をしています。 |
| 2010年 | 有明こどもクリニック 有明院 開業                                |       |  |
| 2011年 | ひまわりキッズ有明 園医<br>有明小学校 学校医                        |       |  |
| 2012年 | ひまわりキッズ有明の森 園医                                   |       |  |
| 2014年 | 江東湾岸サテライト<br>ナーサリースクール有明園 園医                     |       |  |
| 2015年 | 江東湾岸サテライト<br>スマートナーサリースクール 本園 園医<br>さんいく保育園有明 園医 |       |  |
| 2016年 | 有明こどもクリニック 豊洲院 開業                                |       |  |

## 資格・所属

日本小児科学会小児科専門医  
PALSインストラクター AHA認定  
(小児二次救命処置法指導者 アメリカ心臓協会認定)

## 書籍

「クリニック経営のための最高の人材育成—チームを成長させるリーダーの考え方」  
「名医が教える! 子育て学」  
「失敗を経て来院者数300%アップさせた院長が教えるクリニック経営の成功法則」  
「春の子育て」

# 理事長の活動

## メディア出演、コメンテーター、セミナー出演多数





# 応募 プロセス

## 情報収集

当法人のホームページや医師LINEで当法人の募集情報をご確認ください。  
募集中のポジション、勤務地、勤務条件など、詳細情報をご覧いただけます。

## オンライン応募

オンライン応募フォームからご応募ください。  
※ご希望の方には院内見学を実施します。

## 書類選考

ご提出いただいた書類をもとに、書類選考を行います。  
書類選考を通過された方には、面接のご案内をいたします。

## 面接

面接は、対面またはオンラインで実施します  
(ポジションや応募者の状況により異なる場合があります)。  
面接では、ご経歴と専門医の有無などを見せて頂きます。

## 選考結果の通知

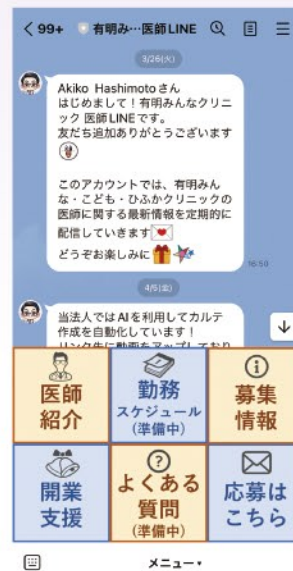
面接後、選考結果をメールまたは電話でご通知いたします。  
合格された方には、勤務条件や入職日など、詳細なオファー情報をお送りします。

## 入職手続き

オファーを受諾された方は、入職手続きを進めていただけます。  
入職に必要な書類の提出や健康診断など、必要な手続きを完了していただけます。

## オリエンテーションと配属

入職後、オリエンテーションを通じて、当法人の理念や業務フロー、  
チームメンバーを紹介いたします。配属先での勤務を開始いたします。



有明みんなクリニック  
医師LINE



医師応募フォーム



医師採用ページ

# Message



私たちは、笑顔あふれる安心な社会を目指し、共に成長し、  
共に創り上げていく仲間を求めています。  
クリニックには医師が安心して働けるよう病児保育室を完備しており、  
これは少子化対策としても社会に貢献する取り組みです。  
美容皮膚科の施設もグループ内にあり、福利厚生の一環として施術を受けることができ、  
また化粧品も社員割引価格で購入可能です。  
私たちは、「7つの習慣」を取り入れた研修会を開催し、  
皆さんのスキルアップと人間性の向上を全面的にサポートします。  
コミュニケーションの向上のため、  
毎月法人負担で開催される懇親会「飲みニケーション」を通じて、  
職場内の人間関係を深め、より良いチームワークを築いています。  
また、当クリニックは患者様からの高い満足度を誇り、多くの感謝の声をいただいております。  
東京都の湾岸地域や千葉県柏エリアで、  
特に小児科、耳鼻科、皮膚科の分野で活躍する新たな医師を募集しています。  
私たちと共に、少子化への対策としてだけでなく、患者様一人ひとりの健康を第一に考え、  
質の高い医療サービスを提供しましょう。  
あなたのご応募を心からお待ちしております。

理事長 小暮 裕之