



ARIAKE KIDS CLINIC

有明こどもクリニック



採用案内



Mission

笑顔で安心して出産や子育てができる社会を創ること

Vision

元気な子どもと親の笑顔が溢れている社会であること

医療を軸に安心して出産や子育てができる地域を目指します

診療理念に共感し、経験やスキルを共に磨きながら社会のために活かしたいと考えて頂ける方・クリニックと共に成長していきましょう！”

「医療は世界トップレベル」の印象が強い日本。

しかし、2005年のWHO統計では 1～4歳の乳児死亡率は先進国の中で下位。
その後、乳児死亡率は改善されてきたものの、出生率は低下の一途を辿っています。

少子化の現状を少しでも改善したいという想いから、当時医療の空白地だった有明にクリニックを開院いたしました。

診療ニーズに合わせて診察日を増やす、大人もこどもも夜9時まで診察…
といった取り組みで 地域のホームドクターとして信頼を頂いています。

2010年に有明に開院、

2016年には豊洲に開院いたしました。

また2018年4月には勝どきに新たに開院し、2年後には全国で信頼される
小児科No.1グループへと目標を立てております！

そして、将来的にはアジア圏をはじめとした海外展開を目指しております！！

「家族に何があっても
有明こどもクリニックに行けば安心」
と思っていただけの存在を目指しています。

「育児と仕事の両立が大変です」というパパやママの声をお伺いし、少子化問題の根源がここにあると感じました。そのため我々有明こどもクリニックは湾岸地域のかかりつけ医として、働くパパもママも安心・便利に出産や子育てができる地域づくりを目指しています。

こどもの健康を願うパパとママのためにチームが一致団結して、意見を出し合い改善を繰り返しながら、日々の業務に取り組んでいます。

当院では、職員の皆様を「パートナー」の名称で呼んでいます。

貴方もパートナーの一員となり地域医療に向き合ってみませんか。

有明こどもクリニックでは、パートナーの皆様がワクワク楽しくお仕事ができる環境を常に考えて取り組んでおります！

パートナーの皆様には、`自分らしいワーキングスタイル`を築き充実した生活ができるようサポートできれば幸いです。



理事長 小暮 裕之
Hiroyuki Kogure
有明こどもクリニック 豊洲院 院長

2003年 獨協医科大学卒業

2003年 総合病院国保旭中央病院 臨床研修医

2005年 国立成育医療センター 総合診療部 レジデント

2008年 総合病院国保旭中央病院 小児科医員

2009年 同 主任医員

国立成育医療研究センター
放射線診療部放射線診断科
臨床研究員 併任

その他、湾岸地域保育園 園医としても活躍中

未来

2018年

芝浦・豊洲(予定)に4・5院目を開院



2020年までに
日本一、信頼され求められる
小児科クリニックのブランドを確立



2024年までに

海外進出アジアの乳幼児死亡率低下



湾岸エリアの説明

東京都中央区月島(つきしま)・勝どき(かちどき)、同江東区豊洲(とよす)・東雲(しののめ)・有明(ありあけ)、同港区台場(だいば)など、東京湾沿岸に広がる、比較的都心部に近い埋立地をさしています

新築マンションの供給と共に年々人口が増加したことで、コミュニティ活動が活発になり、新しい施設も誘致され、工業団地というイメージから住宅地としての評価が高まり、湾岸エリアの魅力もさらに高まってきました。

豊洲に関してはこれから築地市場の機能が移転し、観光地となることによりブランドイメージの確立にも繋がっていくと思います。

これからオリンピックに向けてより開発が加速していく中でも、子育て環境を含め、より住む人達の生活がしやすいエリアになっていくことが今後期待されます。

子育てで世帯が集まる、この新しい近未来地域…湾岸エリア。

有明こどもクリニックは「医療を軸としてサポート」することを2020年までの目標としております。

更に、2024年までにはアジアの乳幼児死亡率低下を目的として発展途上国を中心に海外進出の計画も進行中です。

会社概要

会社名 医療法人社団 Morgenroht
設立 2010年9月
代表者 院長／小暮 裕之
資本金 1億9746万円
従業員数 45名(うち非常勤10名)2018年2月時点
売上高 4億5397万円(2016年8月～2017年7月実績)
事業内容 小児総合診療施設の運営
小児総合診療・アレルギー専門診療・内科一般診療・
小児皮膚科診療(健診・予防接種)

沿革

2010年 有明こどもクリニック 有明院 開業
2016年 有明こどもクリニック 豊洲院 開業
2018年 有明こどもクリニック 勝どき院 開業予定
(ほか2院を開業予定)

クリニックの魅力

田村弁護士からのメッセージ

Q 小暮先生の印象を教えてください。

小暮先生は、「人に喜んでほしい」という気持ちで溢れている人です。クリニックの人気の理由も、小暮先生の気持ちがご両親に理解され、また子ども達も本能的に感じるからだと思います。



Q これから働く場を選ぶ方々へメッセージをお願いします。

「患者様へ安心を与えるためにどうすれば良いか」という視点でいけば全くストレス無く働ける場所です。当事務所も皆さんが気持ち良く働ける様に全力でサポートしますので安心してください。

顧問弁護士 田村 勇人 先生
弁護士法人フラクタル法律事務所代表

「2003年法政大学大学院社会科学部研究科卒業。

2006年に1年の事務所勤務を経て独立し、「弁護士法人フラクタル法律事務所」を開業。

多数の企業・病院の顧問を務めるなど弁護士として第一線で活躍しながら、フジテレビ「直撃LIVEグッデイ」のレギュラー出演を始め、多数の番組へコメンテーターとして出演。そのほか番組監修、寄稿、著作、講演活動などにも精力的に取り組んでいる。進取の気性に富んだ性格で、法律はもちろんのこと、AIや自動運転の分野にも造詣が深い。」

清水先生からのメッセージ



代表取締役社長 清水 康一郎 先生
ラーニングエッジ株式会社

Q 小暮先生の印象を教えてください。

小暮先生は成長意欲が非常に高い方です。組織の方向性は、リーダーのキャラクターによって大きく影響します。成長したい方にとって有明こどもクリニックは最適な職場環境だと思います。

Q 新卒の方へメッセージ

勤務先を選ぶ際に私自身がよくアドバイスしていることですが、就職企業ランキングは実は参考にならない、という事です。

前職、コンサル会社に勤務していた時に多くの企業の内部を見てきましたが、中に入ってみると実際思っていたのと違う、という事はすごくよくあります。外部から見ても、内部から見ても「一貫性」というのはとても大事ですが、分かりやすい指標としては「代表のキャラクター」と「その組織が伸びているか」。この2点はすごく重要なポイントです。これから仕事で頑張りたい、という方は社会に出て数年間の給与の良さよりも、30代、40代になった時、いかに自分の人生が幸せかどうかが大切であり、20代のうちにどれだけ勉強できるかが重要です。そのためには、「これから」伸びていく組織がいいと思います。伸びていくかデータで調べることも可能ですが、調べられないのであれば「伸びそうだ」と感じたところを選ぶといいと思います。

山下先生からのメッセージ

Q 小暮先生の印象を教えてください。

小暮先生は、医療業界を変える方です。「患者さんのためなら何でもする」それが小暮先生です。チームでなければ良い医療は行えません。患者さんのお役に立つためには、院内のスタッフ全員一枚岩にならなければなりません。だから、医療機関には絶対にマネジメントが必要なのです。小暮先生は、その強い想いを具体的な行動に変える革新的な方です。



代表取締役 山下 淳一郎 先生
トップマネジメント株式会社

Q これから働く場を選ぶ方々へメッセージをお願いします。

これからの社会は、ますます一人の力が重要になってきます。あなたには、あなたしかできない使命があります。その使命を果たすために、歯車の一角ではなく、歯車をつくる側になれる場を選んでください。理想を目指すかぎり、挑戦に終わりはありません。挑戦ができれば自分を成長させることができます。自分の成長が組織を成長させていきます。自ら挑戦することができる組織を選ばれることをお勧めします。

著書作品

📖 ドラッカー5つの質問

📖 新版ドラッカーが教える最強の経営チームの作り方

📖 日本に来たドラッカー 初来日編

その他、各種ビジネス誌での掲載多数

有明こどもクリニックってこんなところ

業界のルールに捉われず、
みんなの声を大切にする柔軟なクリニック

私たちが大切にしているのは、常に利用者やスタッフの声を聞き
クリニックの運営にいかしていくこと。

お子様と一緒に保護者の診察を行ったり、待ち時間を短縮し
てお子様への負担を減らすWEB問診票やインカムを導入して
います。

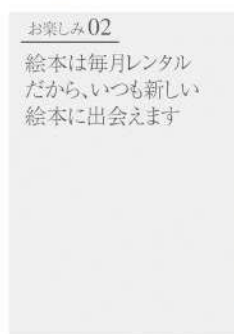
このように柔軟なアイデアが出されるのも、職種やキャリアの垣根
がなく意見交換を気軽にできる雰囲気があるからこそ。



地域の皆様から愛されるクリニックの理由がここにあります！

- 平日21時まで(豊洲院)、土日も診療
- ご両親の体調不良の際も、お子様と同様に診療している
- 主治医制ではありませんが、常勤5名を中心に20名以上の小児科専門員が在籍
- 患者さんの情報を電子カルテで共有し、同じ診察券で異なる医院に通院可能
- 親の体調不良の際も家族一緒に診てもらえる
- 急な病気や保育園からの呼び出しの際に予約なしでも受診できる
- 他のクリニックがやっていないお昼時や夜間、土曜午後や日曜も診療している
- 時間予約のため前後の予定がたてやすい
- 会計の待ち時間が少ない
- コンシェルジュがいる

お子様が有明こどもクリニックに来院するたびに、
楽しくなる工夫がたくさんあります！



ライフワークとライフスタイルの両立を!!

患者様へよい医療を提供するには、私たちパートナーが元気であり、さらにこのクリニックで満足していただくことが大切と考えております。残業もなく休日をしっかりとっていただいておりますので、診療や看護に追われることなく家族サービス・友達との交流・医学的な勉強にと時間の有効利用ができる職場です。

私たちの強みは患者様満足度とパートナー満足度の両方高いところです。



日々働く環境改善!

パートナーの皆様様に定期的にアンケートをとりパートナーの意見を取り入れながら、日々働く環境をよくしています。



職員同士の交流良好!

夏はバーベキューや屋形船、年明けには温泉旅行などパートナー同士の交流を大切と考えて企画しています。
温泉旅行2017年は、「星野リゾート リノナーレ熱海」
温泉旅行2018年は、「エクシブ湯河原離宮」



一人一人の人生がよりよく!

2017年12月はスタッフ一人一人の人生がより良くなるために「ワクワク目的発表会」を行いました。自分を高めたいという意識の高いパートナーには外部の受講機会なども用意しております。



ドラッカーから学ぶ経営戦略の導入

医療にとらわれない経営を学ぶため、ドラッカー専門のコンサルティングで有名な山下淳一郎先生によるマネージメントを取り入れています。当院の経営チームはどこにも負けない団結力が魅力です!



感謝祭を開催!

一流ホテル「リッツ・カールトン東京」にて7周年パーティー&感謝祭をおこないました。



大入り手当

1日の目標患者様数をクリアするとその日の出勤したパートナーには大入り手当が現金でもらえます。これは、多くの患者様助けたみんなで協力して頑張った「お祝い」です。

そのほか、面白い福利厚生やイベントが有明こどもクリニックには満載!

- ・毎朝、ハイタッチからはじめます。
- ・女子に嬉しいネイルアートが無料でうけられます
- ・健康を意識してほしいから、スポーツ施設利用の補助を行なっています



基本的に診療時間外の診察はなし!

そのため残業もほぼなし。

産前産後や介護休暇などの休暇制度もあり。



医師採用について

求める人材

自分自身のビジョンを持ち、我々のミッションやビジョンに共感し、一緒に実現を目指してくださる小児科専門医の先生

小児外来診療に携わることに誇りが持てる先生

お子様やご家族、スタッフと良好なコミュニケーションを取れる先生

成長意欲があり、フィードバックを受けることができる先生

開業志望の方。クリニック、無料でさしあげます！

リスクの少ない開業

建物・設備やスタッフ、患者様はそのまま引き継ぎますのでリスクの少ない開業が可能です。



サポート体制充実

面倒な作業や手続きは当クリニックで行いますので、先生は診療に集中いただけます。また、クリニック譲渡後も、診療に関する情報のご提供や、運営に関するご相談など、サポート体制も整っております！

最先端の小児医療でスキルを身につける！

1年間8万人以上の患者様を2診体制を医師20名以上で診療しています。症例豊富で所属医師は全員小児科専門医の医療に関わる情報・医療に必要な接遇を共有しており、診療スキルが上がり不安を解消し、自信をもって医療に取り組むことができる環境です。

クリニック譲渡の流れ



■マイカー通勤可能 ※医師のみ

■メディカルクラークが電子カルテ入力を担当しています医師は診察に集中できる環境が整っています。

お一人お一人が希望にあった働き方を叶えられます

開業医

1. リスクのない開業を支援いたします！
2. 軌道にのるまで経営サポートあり。売り上げが安定したら譲渡（無料）

分院長

1. お金の計算やスタッフの雇用・教育の心配をすることなく診療に向き合えます。

勤務医

（常勤/非常勤）

1. 優秀なスタッフが先生の診療をサポートいたします。
2. 出産や子育てなど「診療にブランクがあって不安」や「役職なく患者さんを診たい」、これまで病院勤務で当直があったので「家族との時間も大事」と考えられている先生には、仕事と家庭を無理なく両立できるような環境が整っています。

常勤医師

募集科目	小児科
勤務日数	週4または5日
勤務時間	8:45～18:00 ※時間・曜日は応相談。
休日	週休2日制、有給勤続6ヶ月以上で10日（労働基準法通り） 年末年始休暇、夏期休暇 休診日：祝日
給与	週5日勤務 年収1800万（平日のみは1500万～） 週4日勤務 年収1400万 経験等を踏まえて、ご相談させていただきます ※ホームページからエントリー頂き内定された方は、 就職祝い金30万円または引越費用を支給する制度があります
制度・待遇	昇給、交通費規定支給、社保完備
福利厚生	健康保険、厚生年金、労災保険、その他 専門医更新のための学会参加費用を負担しています。

非常勤医師

募集科目	小児科
勤務日数	平日 週1日～ 土日 月2日～
勤務時間	9:00～18:00 9:00～14:00 14:00～18:00 18:00～21:00（平日） 9:00～17:00（土曜） 9:00～13:00（日曜） ※時間・曜日は応相談。
休診日	祝日
給与	平日日勤 8万円、半日 4万円 月～金 準夜 4.5万円～ 土曜 10万円 日曜 6万円 ※当採用ページからエントリー頂き内定された方は、就職祝い金制度5万円があります
制度・待遇	昇給、交通費規定支給、社保完備
福利厚生	健康保険、厚生年金（週30時間以上の方）、労災保険、その他



理事長 豊洲院院長
小暮 裕之

有明こどもクリニック 医師のご紹介



有明院 院長
細部 裕子



勝どき院 院長
植松 浩司



豊洲院 副院長
有井 みのる



豊洲院 副院長
塚田 佳子



豊洲院 名誉副院長
中村 多一郎

植松先生のインタビュー

Q 入職のきっかけと決め手になったことを教えてください

決め手になったのは、「安心して出産や子育てができる地域を作りたい」という小暮理事長の経営理念に賛同したからです。
入職前から開業は視野に入れていたので、業績が伸びており、かつ地域の皆様から信頼を集めている当クリニックを知り、経営ノウハウを学びたいと考え入職を希望しました。

Q 開業志望の先生へは院長をお任せし、来院数や売上が安定し次第クリニックを譲渡する制度を導入しましたが、制度を活用する理由を教えてください。

この制度ができたのは私が入職した後でしたが、開業を視野に入れていた私にとってはとてもメリットを感じました。
一つ目に、先にもお伝えした通り、平均来院数が150件という流行っているクリニックで経営ノウハウを学べること、かつ、開業資金がいらず、売上や来院数が軌道に乗ってから譲渡してもらえるという制度なので、新規開業に比べて開業のリスクは格段に低くなります。
二つ目に、有明こどもクリニックの“グループ”になるメリットです。譲渡後も、ノウハウを共有し合ったり相談し合えるという環境は貴重かと思います。また、運用はこれから決めていく段階ですが、学会への参加やスタッフの欠員などもグループ間で補い合えるため、相乗効果・補完関係を創っていけるところに今後の可能性を感じています。

Q 有明こどもクリニック勝どき院をどのようなクリニックにしたいとお考えですか？

ミッションに共感するスタッフと共に、「笑顔で安心して出産や子育てができること」を実現しているクリニックにしたいです。経営や集客に関する心配が一切ないので、このミッションがブレないことを大切に、スタッフ一人一人が自らの目標を持ちながらステップアップしていける環境を作りたいと考えています。

Q お仕事を通して充実感を感じる時はどんな時か、職場風土なども教えてください

一緒に働くスタッフの人間関係がよく、また自主性が素晴らしいです。
日々患者さんのために業務改善に積極的に取り組んでいるため刺激があります。
また、治療方針が「自分の子どもだと思って診療する」というシンプルなもの細かい決まり事で縛られないため、自身の理想とする医療を行いやすいと魅力に感じています。



勝どき院 院長
植松 浩司



中途採用について

看護師／医療事務／メディカルクラーク

求める人材

お子さんが好きな方歓迎！明るく笑顔で対応ができる方歓迎!!

経験者はもちろん、未経験の方でも今まで一生懸命頑張ってきたことを活かせる場面が絶対あります!

有明こどもクリニックの従業員満足度が高い理由がここにあります

パートナーも働きやすい環境づくりを

当院ではパートナーの負担にならないように、配慮した働き方を考えています。
診察の受付は勤務終了の15分前までに設定していて、
スタッフが残業にならないよう、配慮しています。

患者様とスタッフの満足度を大切に。

パートナー同士もお互いの部門を尊敬しあい、
部門の壁が無く協力して働いています。
それにより、良い循環とチームワークが生まれています。

小児科クリニックならではの！7つの働くメリット

1. 子供たちと交流できる
2. 幅広い疾患の患者さんが集まるため、多くの医療知識が身につく
3. 観察力や対応力がアップする
4. アットホームな雰囲気
5. 夜勤や突発的な呼び出しがないのでスケジュールが立てやすい
6. 地域の皆様と親しくなれる
7. 幅広い業務で活躍・スキルアップできる



【職種の説明】

看護師のお仕事内容

正・准看護師(●外来看護 ●検査補助 ●処置など)

メディカルクラークのお仕事内容

★パソコン操作ができれば医療未経験でも可能／医療経験者優遇

- 電子カルテの入力
- 患者さんの呼び出し・案内
- カルテの管理と抽出・検査データの添付と整理・書類の取り次ぎ
- 医療スタッフのサポート ●電話対応・予約の管理
- 院内清掃 ●診療補助など

医療事務のお仕事内容

- 窓口・会計 受付や電子カルテの入力、精算など
- 電話対応・予約の管理 スケジュールを確認して予約対応
- 院内清掃 ●診療補助など

看護助手のお仕事内容

医療事務未経験の方は、看護助手からスタートいたします。

業界未経験の方も多数活躍中

- 患者様のご案内 ●診療補助 ●診療器具の準備・片付け
- 院内清掃 など

勤務時間

いずれの職種も正職員・パートの採用が可能です。

(※正職員は土日も含めて勤務可能な方。)

勤務地:有明院/豊洲院/勝どき院

平 日	◆ 8:30～18:00 ※実働8時間
	◆ 13:00～21:00 ※実働7時間
	◆ 8:30～13:00 (パート※実働4時間15分)
	◆ 18:00～21:00 (パート※実働3時間)
土 曜	◆ 8:30～17:00 ※実働7時間15分
日 曜	◆ 8:30～13:00 ※実働4時間15分
	★残業はほとんどありません
休日休暇	◇週休2日制◇祝日◇年末年始◇GW◇有給休暇 ◇慶弔◇育児◇産前産後◇生理休暇◇介護休暇
待遇・福利厚生	◇社会保険完備◇制服貸与◇昇給あり(年2回) ◇賞与(年2回)◇交通費規定支給 有給休暇の他、慶弔休暇、産休・育休などあり。その他

給与

【看護師】

月給28万円～36万円+交通費規定支給(月2万円迄)

※試用期間6ヶ月あり(給与変動なし)

【年収例】

552万円/月給32万円+賞与+業績手当(看護師/経験4年)

【医療事務】【メディカルクラーク】(経験者)

月給22万円+交通費規定支給(月2万円迄)

※試用期間6ヶ月あり(給与変動なし)

【年収例】

440万円/月給25万円+賞与+業績手当(医療事務/経験3年)

【メディカルクラーク】【看護助手】(未経験者)

月給18万円+交通費規定支給(月2万円迄)

※試用期間6ヶ月あり(給与変動なし)

【年収例】

360万円/月給20万円+賞与+業績手当(受付事務/経験3年)





新卒採用について

有明こどもクリニックの

特徴

・設立から7年と若い
・診療所を開設してほしいとの声がある

強み

・スタッフ間の連携が良い
・スタッフの研修参加を支援

求める人材

湾岸エリアを出産や育児を安心して行える地域に!
さらには海外進出も!!

この理念に共感してくださる方をお待ちしています。学部や学科などは一切関係ありません。

- ☐ 子どもが好き、子どもと関わる仕事がしたい方
- ☐ 受け身にならず自ら行動することができる方
- ☐ 自分で自分のキャリアを築いていきたい方
- ☐ 業界の常識に捉われず自由な発想ができる方

- ☐ 新しい事にチャレンジしたい方
- ☐ スピード感のある環境で働きたい方
- ☐ とどまることなく成長を目指している方

- ☐ 協調性のある方
- ☐ 素直な方
- ☐ 判断・実行できる方

内容がひとつでも当てはまればOK♪

医療事務

5～10名の採用を予定しています。まずは医療事務または看護助手として受付や診療補助を通して、クリニックの仕事を一通り経験していただきます。

その後のキャリアステップ

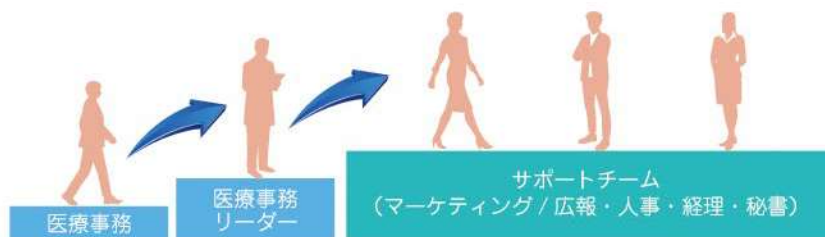
会社の軸となるキーパーソンとして、医療事務を経験した後は経営や人材育成に携わる「マーケティング・人事・財務など」様々な仕事へのキャリアチェンジが可能です。

日々の仕事を通して、自分がやりたい、必要だと思う仕事へ、積極的にチャレンジしていただける環境です。

職種変更に伴う資格や知識装着のサポートは、会社がしっかり行わせていただきます。

新卒入社からのキャリアステップ

未経験から医療事務→医療事務リーダー→サポートチームの一員として活躍



【勤務時間】

<平日>8:30～18:00 ※実働8時間
13:00～21:00 ※実働7時間
<土曜>8:30～17:00 ※実働7時間15分
<日曜>8:30～13:00 ※実働4時間15分
*営業時間は、クリニックにより異なります。
*残業はほとんどありません。
*平日の勤務はシフト制になります
*週40時間勤務
*勤務日数:週5日/月20日前後

【その他、自己啓発支援】

マーケティング集中講座(3日間)、
ザ・コア(リーダー研修)、7つの習慣、
成功の9ステップ、等の外部研修
目標設定の作り方(院長先生による講座)

【採用実績校】

桜美林大学、川崎医科大学、
神田外語大学、九州大学、淑徳大学、
順天堂大学、東京医薬専門学校、
東京国際大学、獨協大学、日本大学、
バルエボック美容専門学校、
南九州医療秘書福祉専門学校、
了徳寺大学、早稲田大学、和洋女子大学、
国立弘前大学、大原簿記法律専門学校

【給与】

◆◇2019年度予定◇◇
大卒・短大・専門卒・大学院卒
月給170,000円
(固定残業代として一律職務給8時間分1万円含む)
*8時間超過分は別途支給
別途皆勤手当10,000円

【賞与】

年2回(1月、7月)
*平均4ヶ月分を支給(業績により異なる/
2017年度実績)
*基本的に、入職1年後より支給
(業績により、1年未満でも支給の場合あり)

【年取モデル】

年取例
・2年目(医療事務):
月給17万+皆勤手当+賞与+残業代
=314万(賞与含む)
・5年目(医療事務):
月給20万+皆勤手当+賞与+残業代
=355万(賞与含む)
・10年目(管理部門):
月給30万+皆勤手当+職務給+賞与+残業代
=485万(賞与含む)

【休日休暇】

*完全週休2日制
*祝日
*夏季休暇 7日間(2017年度実績)
*年末年始
12/29、30、31、1/1、2、3の6連休(2018年度実績)
*GW
*有給休暇(初年度10日支給)
*慶弔、育児、産休・育休、生理、介護など

【保険】

社会保険完備
(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)

【入社研修】

入社日当日、小暮理事長より入社研修を実施。
・コミュニケーションのとりかた
・信頼されるためには
・当院のビジネスモデル(ターゲットや現状)を言語化

【内容】

*医療事務の資格取得費用全額会社負担
*大手航空会社への接遇研修
*他外部講習を使用したビジネスマナー研修
*入社研修

医療事務としてだけでなく一人の社会人として、ビジネスパーソンに必要な知識装着の為の研修を定期的に行っています。

先輩インタビュー ～私たちも新卒入社です～

Q 私が「有明こどもクリニック」を選んだ理由

チャレンジの場を与えてもらえる。

中学生の頃から子どもと関わる仕事に就きたいと考え、大学時代は小児科を志望。大きい病院やクリニックの医療事務も検討していましたが、病院の規模が大きいほど役割以上の仕事は与えてもらえないのではと不安に思うことも。そのときに出会ったのが当社。「医療事務」としてだけではなく、一人の社会人として成長できる環境に惹かれました。医療事務の資格取得支援として外部講習の受講を入社後に実施。大手航空会社の接客研修にも参加し、言葉使いや綺麗な所作を学びました。成長中の会社ということもありキャリアアップスピードも早く、入社2年目で有明院の医療事務リーダーを担当。院内でのコミュニケーションだけでなく豊洲院との連携も任されています。成長意欲があれば、チャレンジの場を与えてもらえるのでモチベーションも維持できています。

Q だからこの仕事が好き! 一番うれしかったことにまつわるエピソード

0歳から関わることで成長を目の当たりにできる。

当院では診療以外に乳児・幼児健診も行っています。その後もワクチンや定期健診で利用していただくので、初めは0歳児だったお子様が成長していく様子を見守ることができます。特に0歳～1歳になるまでの成長はめまぐるしく、「もうこんなに大きくなったんだ!」と驚くことも。お子様は覚えているかわかりませんが、顔見知りの子が少しずつ増えていき、成長を実感すると嬉しくなりますね。また、一緒に来院するお父さん・お母さんとも仲良くなれるのも特徴です。病気やケガでないときも、クリニックの近くを通りかかったときに顔を見せに来てくれることも多いんです。お母さんとお子様の楽しそうな顔を見るとこちらまで元気になります。その時に、「地域の方が安心して子育てに専念できる」というクリニックの理念に近づいていると感じることがあります。



K・M
医療事務(有明院リーダー)
出身校: 徳寺大学 健康科学部

Q 私が「有明こどもクリニック」を選んだ理由

有明こどもクリニックにはスタッフ同士でサポートしあう環境が整っています

子どもと関わる仕事がしたかったので、小児科(こどもクリニック)への就職を希望していました。院長の掲げている「少子化の現状に対して、安心できる地域を作ろう」という理念に共感。医療事務の資格や知識はありませんでしたが、子どもと接するだけでなく、成長や健康のサポートもできる点から入社を決意しました。入社後は会社のサポートもあり4ヶ月で医療事務の資格を取得。入社して一番印象的だったのは、スタッフ間の垣根がなくフラットに関係を築けることです。一緒に働くスタッフから感謝の気持ちをもらう場面がとても多いのが特徴で、以前は私に内緒で家族に手紙をもらっていたり、長所をたくさん書き出してくれることもありました。単純に嬉しいだけでなく自信につながるので、周囲の言葉にはいつも助けられていると感じます。

Q 一番うれしかったことにまつわるエピソード

感謝の言葉を伝えてもらえるシーンが多い

お子様の体調が悪くなると、いつも当院を利用してくださる方がいるのですが、受付で対応した私のことを覚えてくれているんです。「そういえば…」とお子様の近況などを、きさくに話してくださるので、ちょっとした世間話などでコミュニケーションをとれることが仕事の励みになっています。また初診の患者さんには診療後に簡単なアンケートの記入をお願いしており、そのなかにはクリニックへの希望や改善してほしいところなど、ご意見を伺う項目もあります。そこへ「事務の方の対応が良かった」と書いていただいたことがあり、とても嬉しかったことを覚えています。日々保護者の不安をやわらげるように意識している小さな心掛けが、きちんと伝わったんだと実感することができ、「もっと頑張ろう」と思うことができました。



I・A
医療事務
出身校: 淑徳大学 総合福祉学部
教育福祉学科





サポートチーム採用について

人事/経理/マーケティング/秘書

有明こどもクリニックのサポートチーム構成

有明こどもクリニックは、理事長・医師・看護師・医療事務・メディカルクラークのパートナーの皆様が円滑に効率よく業務に向き合えるように、縁の下の力持ち役割として4部門の構成でサポートチームを運営しています！



マネージャー 橋本 昌子

人事部門

こんな人材を求めています

- ・人にたいして関心のある方
- ・コミュニケーション能力が高く理論的な思考とバランス感覚がある方
- ・秘密が守れる方
- ・メンタルが強い方
- ・人のために一生懸命になれる方
- ・人の話が聞ける方
- ・人と人の調整が得意な方

仕事内容

人事企画

企業の経営目標を達成するために、適切な部門構成や人員配置、採用計画を練ります。社員が能力を最大限に発揮するための仕組みづくりです。

採用関連

採用計画に基づいて、必要な人員を採用するための活動を行います。

教育・研修関連

人材の研修・教育業務を行ないます。研修と言っても、すべてを人事が行なうことは少なく、マナー・スキルアップ研修などは外部の会社に委託することもあります。ただし外部に委託する際には、自社の社員にどのような研修が必要かを立案し、コーディネートするまでは人事の仕事です。

評価関連

社員にモチベーション高く働き続けてもらうための「目標管理制度」や、成果をあげた人がきちんと評価を受けられるための「評価制度」、成果を還元するための「報酬制度」などを構築する仕事です。ここでは公平性や透明性、また「評価と報酬」が関連した仕組みになっていることが求められます。当院では、「あしたのチーム」の人事評価制度を導入しています。※別途、記載あり

労務関連

社会保険手続、勤怠管理、給与計算、健康診断、福利厚生業務や安全衛生管理などが主な仕事です。書類やデータを取り扱うことが多く、派手さはありませんが、どれをとっても従業員が安心して働くために必要なことばかりです。

【給与】月給31～46万円（基本給23万～38万円）、

職務給、調整手当、一律皆勤手当含む

*職務給の中に8時間分の時間外・休日出勤手当として6万円含む

*超過分は別途支給 *経験・スキルを考慮のうえ決定 *入職後6ヶ月は契約社員となります／待遇同一

【年収例】608万円／3年以上の経験者 月給38万円+賞与

496万円／未経験者 月給31万円+賞与

経理部門

こんな人材を求めています

- ・集中力が高い方
- ・気分転換が上手な方
- ・細かいことに気がつく方
- ・会社の発展に貢献したい方
- ・効率よく行動ができる方

仕事内容<財務会計業務><管理会計業務>

- 入出金の管理
- 収支バランスの管理
- 事業部との収支に関する折衝
- 財務諸表の作成
- 有価証券報告書などの作成
- 税理士や公認会計士との折衝
- 経理ルールの作成・改善
- 資金調達に関する折衝
- 月次・年次などの決算業務
- 連結決算業務

*管理会計・簿記2級以上相当の知識・経験のある方は優遇致します。

社内の縁の下の力持ち的なポジションであり、企業経営を健全な方向に進めていくにあたっての判断材料となる情報を発信していく仕事です。会社を支えている存在だということが感じられる立場です。

また、自分の業務を納期内にミスなく終わることができたときは、達成感を味わえます。

【給与】月給25～38万円（基本給21万～28万円）、

一律職務給・一律調整手当・一律皆勤手当含む

*職務給の中に8時間分の時間外・休日出勤手当として2～4万円含む

*超過分は別途支給 *経験・スキルを考慮のうえ決定

【年収例】608万円／経験10年以上 月給38万円+賞与4ヶ月分

450万円／経験3年以上 月給31万円+賞与4ヶ月分

マーケティング部門

こんな人材を求めています

- ・データを収集したり分析するのが好き
- ・他人とのコミュニケーションが好き・得意
- ・政治・経済・流行など幅広いことに興味がある
- ・処理能力が早い
- ・アイデアを生み出す能力がある方

仕事内容

「どのような製品やサービスを、どんな流通経路で、どんな価格で、どう世の中に広めて販売していくのかをトータルで考える」仕事です。クリニックで発生する各種プロジェクトや新企画の進行の際には、ターゲットとなる顧客の嗜好や、世の中の流行などを分析し、効果的な各種キャンペーンを企画・立案したりします。

【学べるスキル・知識】

市場調査・分析を行ったうえで新規リピーターの患者様に対して企画・戦略を行うため、分析力・リサーチ力などが身に付きます。また、世の中の情報や流行に常にアンテナを張ることが必要なマーケティング職では、非常に広い視野を養うことができます。昨今はインターネット広告やSNSなどを活用したWebマーケティングが主流になってきており、どんな仕事をするにも欠かせない、最新のWebやインターネットの情報にも詳しくなれるポジションです。

- 【給与】 月給31～46万円（基本給23万～38万円）、職務給、調整手当、
一律皆勤手当含む
【年収例】 608万円／3年以上の経験者 月給38万円＋賞与
496万円／未経験者 月給31万円＋賞与
*職務給の中に8時間分の時間外・休日出勤手当として6万円含む
*超過分は別途支給 *経験・スキルを考慮のうえ決定 *入職後6ヶ月は契約社員となります／待遇同一

秘書部門

こんな人材を求めています

- ・気が利く方
- ・明るく健康で笑顔が素敵な方
- ・清潔感のある方
- ・几帳面かつ柔軟性がある方
- ・コミュニケーション能力が高い方
- ・PCやSNSに苦手意識がない方
- ・サポート役に徹することができる方

仕事内容 小暮理事長 秘書

◇スケジュール管理を中心に診療以外の様々な業務のサポートです

- ・スケジュール管理、調整
- ・出張手配（新幹線・ホテルなど）
- ・会食アレンジ・手土産手配
- ・メディア対応・窓口業務
- ・講演会、イベントへの同席
- ・お花・贈答品・お礼状・お歳暮・お中元などの手配
- ・来客・電話・メール対応（代理返信や整理もお願いします）
- ・名刺・郵便物の管理 等

多忙な院長が診察と開院準備、講演活動などを両立できるよう
管理・マネジメントしながら、業務をサポートしてください。

- 【給与】 月給21万円以上（基本給16万～）、一律職務給・
一律調整手当・一律皆勤手当含む
【年収例】 450万円／入社15年目モデル 月給28万円＋賞与
380万円／入社1年目モデル 月給28万円＋賞与
*職務給の中に8時間分の時間外・休日出勤手当として2万円含む
*超過分は別途支給 *経験・スキルを考慮のうえ決定

4部門 共通条件

勤務時間

8:30～18:00
シフト制
*残業はほとんどありません。
プライベートも充実できます！

休日・休暇

完全週休二日制 GW 育児
祝日 夏季 産前産後
有給 生理
慶弔 介護
年末年始

待遇・福利厚生

昇給年2回 交通費規定支給
賞与年2回 制服貸与
社会保険完備
*入職後6ヶ月は契約社員となります／他待遇同一

正職員の方全職員対象とした

【人事評価制度 あしたのチーム】を導入 はたらく人のワクワクをクリエイティブする。

どんな人事評価か…

有明こどもクリニックでは、あしたのチームが扱うサービス「人事評価制度」を導入。

通常会社が経営を行う上で重要となるのが「ヒト、モノ、カネ」と言われます。

しかし、その経営資源の中でも最も重要であると言われる「ヒト」に整備が及んでいない会社が多いというのが現状です。

例えば、学生の皆さんからすると、頑張った人が評価されるのは当たり前という感覚があるかも知れませんが、頑張った人が評価されない、頑張りがわからないという環境の会社はまだあります。

「会社が求める行動や、自身の課題を明確に、努力を正當に評価する」それが「人事評価制度」です。

自身の行動が変化していくことで、会社にも貢献ができますが、何より自分自身の成長に繋がっていきます。

内容

- ・人事評価クラウド型運用支援サービス「ゼッタイ評価」
- ・あしたの人事評価クラウド「コンピテンシークラウド」

＜あしたの人事評価による好循環＞

- ▼目標を自己設定する（高い目標を持つ）
- ▼目標達成に向けてやる気が出る
- ▼日々の行動が変わる（自己成長・自己実現）
- ▼成果が出る ▼評価が上がる ▼給与が上がる

<http://child-clinic.or.jp>



有明こどもクリニック

有明院

〒135-0063 東京都江東区有明1-4-11
ブリリアマーレ有明 クリニックステーション1F
TEL・FAX 03-3599-0415

豊洲院

〒135-0061 東京都江東区豊洲5-5-25
昭和大学豊洲寮1F
TEL・FAX 03-6204-2733

勝どき院

〒104-0054 東京都中央区勝どき3-5-5
AIP勝どき駅前ビル 3階
TEL 03-3533-7281 FAX 03-3533-7282